

# WIRTSCHAFTSINFORMATIK

Studieninhalte/Lernziele/Lehrinhalte

<b>Abschlussbezeichnung</b>	Bachelor of Science (B. Sc.)
<b>Regelstudienzeit</b>	3 Jahre
<b>Studienbeginn</b>	Oktober eines Jahres
<b>Gebühren/Entgelte</b>	650 Euro/Monat übernehmen die Kooperationspartner der FHDW.
<b>Studienkonzept</b>	Vollzeitstudiengang mit sechs integrierten Praxisphasen
<b>Zugangsvoraussetzung</b>	Fachhochschulreife
<b>Eignungsfeststellung</b> (Auswahlkriterien)	Auswahlverfahren (Englischkenntnisse, Mathematikkenntnisse, Soziale Kompetenzen)
<b>Übergänge zum herkömmlichen Studiensystem</b>	Einzelfallprüfung für Quereinsteiger aus Diplomstudiengängen

## KOMPETENZEN UND EINSATZGEBIETE

**WIRTSCHAFTSINFORMATIK** Das Einsatzgebiet der Wirtschaftsinformatiker ist die Fachabteilung, in der komplexe Geschäftsprozesse optimiert und durch adäquate IT-Lösungen unterstützt werden. Hier ist ein Verständnis für die fachlichen Anforderungen nötig, aber auch die Einsicht in das technisch Machbare und konzeptionell Wünschenswerte.

## STUDIENINHALTE

## LERNZIELE/LEHRINHALTE

<b>Strukturelle Mathematik</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• breites integriertes Wissen der mathematischen Grundlagen der Wirtschaftsinformatik (Logik, Mengenlehre, Statistik, theoretische Informatik)</li> <li>• vertikale, horizontale und laterale Wissensverknüpfung</li> <li>• instrumentale Kompetenz zur formalen Problemanalyse und -lösung</li> </ul>
<b>Mathematik 1 für Wirtschaftsinformatiker</b>	Einführung in Logik, Mengenlehre und Statistik
<b>Mathematik 2</b>	zustandsbehaftete Systeme (endliche Automaten)
<b>Angewandte Informatik</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennen und Verstehen der semantischen Konzepte der Programmierung</li> <li>• Wissensvertiefung in der objektorientierten Software-Entwicklung und im Bereich der objektorientierten Entwurfsmuster</li> <li>• instrumentale Kompetenz zur selbstständigen objektorientierten Entwicklung von Softwaresystemen und zur Nutzung von Betriebssystemfunktionen</li> </ul>

## STUDIENINHALTE

## LERNZIELE/LEHRINHALTE

<b>Angewandte Informatik</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wissenschaftliche Bewertung von betrieblichen Informationssystemen, instrumentale Kompetenz, Entscheidungen über deren Einsatz</li> <li>• kommunikative Kompetenz zur argumentativen Vertretung ihrer Problemlösung</li> </ul>
<b>Methodisches Programmieren</b>	semantische Konzepte und pragmatische Regeln der Programmierung
<b>Objektorientierte Softwaretechnik 1</b>	Programmierung von zustandsbehafteten Systemen mit Übungen
<b>Objektorientierte Softwaretechnik 2</b>	Modelle und Verfahren der objektorientierten Analyse und nebenläufiger Prozesse
<b>Informationsinfrastrukturen für Wirtschaftsinformatiker</b>	kommerzielle und technische Aspekte betrieblicher Informationssysteme (z.B. Hard- und Softwareausstattung eines Unternehmens)
<b>Information Systems</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennen und Verstehen der Grundlagen relationaler DB-Systeme und des Business Engineering</li> <li>• Wissensvertiefung: Moderne Entwicklungen bei DB-Systemen (Wissensmanagement, Datenintegration)</li> <li>• instrumentale Kompetenz, Architektur, Betrieb und Nutzung moderner DB-Systeme fundiert beurteilen zu können</li> <li>• systemische und kommunikative Kompetenz zur argumentativen Verteidigung von Entscheidungen im Kontext des Business (Re-) Engineering</li> </ul>
<b>Datenbanken 1</b>	Relationale Datenbanksysteme und deren Integration in objektorientierte Architekturen
<b>Datenbanken 2 für Wirtschaftsinformatiker</b>	Methoden zur Konsolidierung und Integration heterogener Datensammlungen (Data Warehousing, Data Mining, Wissensmanagement)
<b>Grundlagen des Business Engineering</b>	Unternehmensübergreifende Geschäftsprozessmodelle, SOA, Web Services, Workflow Management
<b>Grundlagen der Betriebswirtschaft</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennen und Verstehen der Grundlagen der betrieblichen Organisations- und Entscheidungslehre, der Personalwirtschaft, der Finanzierung und der Absatzwirtschaft, der VWL und des Rechnungswesens</li> <li>• instrumentale Kompetenz zur Entwicklung einfacher Marketing- und Finanzpläne, eines einfachen Jahresabschlusses sowie zur Beurteilung der Wettbewerbs- und Finanzsituation sowie des Einflusses der Wirtschaftspolitik auf das Unternehmensgeschehen und der Auswirkungen internationaler Rechnungslegungsvorschriften</li> <li>• Ansätze einer systemischen Kompetenz zur wissenschaftlichen Bewertung wirtschaftlichen Handelns unter Einbeziehung gesellschaftlicher und ethischer Aspekte sowie zur eigenständigen Weiterführung von Lernprozessen</li> </ul>

## STUDIENINHALTE

## LERNZIELE/LEHRINHALTE

<b>Grundlagen der Betriebswirtschaft</b> (Pflichtbereich)	Grundlagen einer kommunikativen Kompetenz zur argumentativen Verteidigung von eigenen Lösungskonzepten
<b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 1</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wissenschaftstheoretische Grundlagen, Organisations- und Entscheidungslehre</li> <li>• Bedeutung des Produktionsfaktors Arbeit, Anreizsysteme, Mitarbeiterführung, betriebliche Personalplanung</li> </ul>
<b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 2</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufgaben und Funktionsweise von Kapitalmärkten, Finanzierungsinstrumente, Verschuldungspolitik</li> <li>• Fallstudie zur betrieblichen Finanzplanung</li> <li>• Marketing-Mix des Unternehmens</li> </ul>
<b>Volkswirtschaftslehre</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Geldwirtschaft und des Wirtschaftskreislaufs, Zahlungsbilanztheorien, Theorieansätze der Wirtschafts- und Geldpolitik</li> <li>• makroökonomisches Gesamtmodell, Erklärungsansätze für Inflation, Wachstum und Arbeitslosigkeit</li> </ul>
<b>Rechnungswesen 1</b> (Pflichtbereich)	Buchführung, Kostenrechnung und Kostenrechnungssysteme, zahlreiche Übungen
<b>Rechnungswesen 2</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jahresabschluss nach Handelsrecht inkl. Übungen</li> <li>• Jahresabschluss nach IAS/IFRS inkl. Übungen</li> </ul>
<b>Controlling</b> (Pflichtbereich)	Operatives und strategisches Controlling inkl. Fallstudien und Übungen
<b>Vertiefung Betriebswirtschaft</b> (Wahlpflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wissensvertiefung in einem zentralen speziellen Thema</li> <li>• instrumentale Kompetenz zur Anwendung von Instrumenten in der Finanzwirtschaft, zur Entwicklung von Marketing- und Kommunikationsplänen, zur Gestaltung strategischer Beschaffungsprozesse oder zur Planung von Personaleinsatz, Arbeitszeitmodellen und Personal- bzw. Organisationsentwicklung</li> <li>• kommunikative Kompetenz zur argumentativen Vertretung der Problemlösungen</li> </ul>
<b>Finanzwirtschaft</b> (Wahlpflichtbereich)	Grundlagen der Kapitalmarkttheorie, Informationsasymmetrien, Entscheidungen unter Unsicherheit, Übungen
<b>Marketing</b> (Wahlpflichtbereich)	Marktforschung, Handelsmarketing, umfassende Fallstudie zu einem Problem aus der Praxis
<b>Logistik</b> (Wahlpflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundfunktionen und Datenmanagement in produzierenden Unternehmen</li> <li>• Operative und strategische Beschaffung inkl. Fallstudien und Übungen</li> </ul>

## STUDIENINHALTE

## LERNZIELE/LEHRINHALTE

<b>Personalmanagement</b> (Wahlpflichtbereich)	Management der Personalkapazität, Mitarbeiterführung und -beurteilung inkl. Fallstudien und Übungen
<b>Wirtschaftsenglisch</b> (Pflichtbereich)	kommunikative Kompetenz zur Formulierung, argumentativen Verteidigung und zum Austausch von Informationen in englischer Sprache
<b>Wirtschaftsenglisch 1</b>	social English and small talk, correspondence
<b>Wirtschaftsenglisch 2</b>	meetings and negotiations, presentations
<b>Integrationsprojekt</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erwerb von Schlüsselkompetenzen: Präsentation und Diskussion von Arbeitsergebnissen, Arbeiten in interdisziplinären Projektteams und Einbeziehung sozialer Interaktion</li> <li>• Kennen und Verstehen der Rollen in einem Projekt</li> <li>• instrumentale Kompetenz, Entscheidungen über den Einsatz unterschiedlicher Technologien zu treffen und qualitätssichernde Maßnahmen durchzuführen</li> <li>• kommunikative Kompetenz zur Formulierung, argumentativen Verteidigung und zum Austausch von Informationen sowie zur Übernahme von Projektverantwortung</li> </ul>
<b>Praxisprojekte</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• instrumentale Kompetenz: Anwendung des in den theoretischen Veranstaltungen erworbenen Wissens in praktischen Fragestellungen</li> <li>• systemische Kompetenz zur Sammlung, wissenschaftlicher Bewertung und eigenständiger Verwertung relevanter Information</li> <li>• kommunikative Kompetenz zur Formulierung und argumentativen Verteidigung einer Projektentscheidung mit anschließender kritischer Reflektion unter Berücksichtigung wissenschaftlicher, gesellschaftlicher und ethischer Aspekte</li> </ul>
<b>Praxisprojekt 1</b>	Bewertung und ggf. prototypische Entwicklung einer Anwendung in einem Unternehmen unter Vorgabe des Fachkonzeptes und des Entwurfs
<b>Praxisprojekt 2</b>	Bewertung und ggf. prototypische Entwicklung einer Anwendung in einem Unternehmen unter Vorgabe des Fachkonzeptes
<b>Praxisprojekt 3</b>	selbstständige Durchführung einer Projektidee-Analyse und ggf. prototypische Entwicklung einer Anwendung in einem Unternehmen
<b>Abschlussarbeit</b> (Pflichtbereich)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• instrumentale Kompetenz: Anwendung des Wissens in praktischen oder theoretischen Fragestellungen</li> <li>• systemische Kompetenz zur Sammlung, wissenschaftlichen Bewertung und eigenständiger Verwertung relevanter Information</li> <li>• kommunikative Kompetenz zur Formulierung, argumentativen Verteidigung und zum Austausch von Informationen sowie zur Übernahme von Verantwortung</li> </ul>